



R.G. n. 425 del 18/11/2016

AREA FINANZIARIA

- Servizio del personale -

DETERMINAZIONE N. 60 DEL 19/10/2016

OGGETTO: Concessione congedo biennale per assistenza soggetto con handicap in situazione gravità.
Dipendente OMISSIS.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

RICHIAMATA la determinazione dell'Area Finanziaria n. 40 del 16/10/2015, esecutiva a norma di legge, con la quale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs n. 151/2001 e s. m.i., è stato concesso al signor OMISSIS il congedo straordinario retribuito biennale - nella forma frazionata - per assistere la propria madre signora OMISSIS riconosciuta, ai sensi della Legge del 05 febbraio 1992 – Legge 3 Agosto 209 n. 102 art.20, dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap dell'ASL di M*****a con decorrenza 27/12/2014 “ Portatore di handicap in situazione di gravità”;

VISTA la nota del 06/10/2016 ed acquisita agli atti di questo ufficio in data 18/10/2016 col n. 6506 di protocollo, prodotta dal dipendente sopra generalizzato tendente a chiedere una ulteriore concessione di giorni 19 (diciannove) di congedo retribuito previsto dal citato art, 42, comma 5, del D. Lgs n° 151/2001 a far data dal 10/10/2016 fino al 28/10/2016;

ATTESO che con l'art. 42, comma 5, del D. Lgs del 26/03/2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs n. 119/2011, il legislatore si è premurato di individuare i soggetti legittimati alla fruizione del congedo straordinario per l'assistenza alle persone in situazione di handicap grave;

VISTA la documentazione acquisita agli atti nonché le dichiarazioni rese dal richiedente ai sensi del D. Lgs 28/12/2000, n. 445;

RITENUTO, pertanto, con il presente atto:

- di accogliere favorevolmente la suesposta richiesta;
- di provvedere formalmente, ai sensi e per gli effetti della normativa vigente in materia, alla concessione di un ulteriore periodo di congedo biennale retribuito;

DARE ATTO che, durante il suddetto congedo, lo stesso, ha diritto a percepire un'indennità, corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, sempreché la stessa, rapportata ad un anno, sia inferiore al limite complessivo massimo previsto dalla legge;

CHE, altresì, che ai sensi dell'art. 42, comma 5-quinques, del D. Lgs n. 151/2001, come novellato dall'art. 4 del D. Lgs n. 119/2001, il periodo di congedo retribuito non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

ACCERTATA che la competenza all'adozione del presente provvedimento spetta al Responsabile dell'Area ai sensi dell'art.107 del D. Lgs 267/2000;

VISTO il Decreto Sindacale n. 11 del 05/05/2016 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Responsabile dell'Area Finanziaria di questo Ente alla quale è stato assegnato la gestione del Servizio del Personale;

VISTI:

- il D.Lgs 26/03/2001, n. 151;
- la Legge n. 350/2003;
- il D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119;
- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 03/02/2012;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il T.U.E.L. approvato con D. Lgs n. 267/2000;

DETERMINA

Per quanto esposto in premessa che qui si intende ripreso in ogni sua parte.

- 1) **DI ACCOGLIERE** la richiesta del dipendente di ruolo, a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale di Istruttore Direttivo OMISSIS, in premessa meglio generalizzato;
- 2) **DI CONCEDERE** al suddetto dipendente la proroga del congedo biennale retribuito concesso con determinazione n. 40 del 16/10/2015, ai sensi e per gli effetti dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs n. 151/2001, per ulteriori giorni 19 a far data dal 10/10/2016 al 28/10/2016;
- 3) **DI DARE ATTO** che nell'arco della vita lavorativa il lavoratore ha già usufruito complessivamente di n. 300 giorni (mesi 10) di congedo allo stesso titolo e che non viene pertanto superata la durata massima prevista dalla normativa in argomento – Anni 2 anche frazionati -;
- 4) **DI DARE ATTO**, altresì, che per il periodo dal 10/10/2016 al 28/10/2016 (giorni 19) al dipendente compete una indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita con riferimento alle soli voci fisse e continuative della retribuzione, esclusi gli effetti relativi alle ferie, alla tredicesima mensilità e al trattamento di fine rapporto;
- 5) **DI DARE ATTO** che, la sostituzione a qualsiasi titolo del lavoratore, è stata già attivata;
- 6) **TRASMETTERE IL PRESENTE PROVVEDIMENTO:**
 - al dipendente OMISSIS;
 - al dipendente C. A.;
 - all'Ufficio Finanziario per quanto di competenza;
 - all'Ufficio del Personale per l'inserimento nel fascicolo personale del richiedente.

RESTA INTESO che, il lavoratore beneficiario, è tenuto a comunicare tempestivamente all'Ente mediante posta elettronica certificata, qualunque variazione dovesse riguardare anche solo uno dei presupposti che giustificano la situazione di fatto e di diritto rispetto alla normativa descritta in narrativa da cui consegue il venir meno della titolarità dei benefici in questione che giustificano il presente provvedimento.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
F.to **dott. Umberto IANCHELLO**

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO : Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art. 153, comma 5, D. L.vo 18 agosto 2000, n.267 e s. m. i. -.

Lì, 03/11/2016

IL RESPONSABILE DELL'AREA Finanziaria.

F. to Dott. Umberto Ianchello

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente in data **odierna** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Lì, 18/11/2016

IL RESPONSABILE DELL'ALBO

F. to Giuseppe GULLO

E' copia conforme all'originale
CURINGA, 18/11/2016

Il Segretario Comunale
D.ssa Rosetta CEFALA'